

ZARZĄDZENIE NR 34/2020
BURMISTRZA GMINY I MIASTA DOBCZYCE

z dnia 25 lutego 2020 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 4/2018 Burmistrza Gminy i Miasta Dobczyce z dnia 4 stycznia 2018 roku.

Na podstawie art. 33 ust. 3 Ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019r., poz. 506 ze zm.) i art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019r., poz. 1282) oraz art. 77² ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2019r., poz. 1040 ze zm.)

zarządzam co następuje:

§ 1. Załącznik Nr 4 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy i Miasta Dobczyce, przyjętego Zarządzeniem Burmistrza Gminy i Miasta Dobczyce Nr 4/2018 z dnia 4 stycznia 2018 roku, otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Zasady nagradzania stosuje się do wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie na umowę o pracę, bez względu na rodzaj wykonywanej pracy, zajmowane stanowisko i wymiar czasu pracy.

§ 2. 1. Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznawane w związku z następującymi okolicznościami:

- a) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
- b) wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres podstawowych obowiązków wynikających z umowy o pracę, za które pracownik nie otrzymuje dodatku specjalnego,
- c) inicjatywę i samodzielność w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań,
- d) systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- e) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych,
- f) Dzień Pracownika Samorządowego,
- g) zakończenie pracy zawodowej pracownika – przejście na emeryturę.

2. Nagrody mogą być przyznane w postaci:

- a) nagrody pieniężnej,
- b) listu gratulacyjnego.

§ 3. 1. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika lub z własnej inicjatywy.

2. Pracownik zatrudniony na stanowisku ds. Kadr i szkoleń przygotowuje dla wszystkich nagrodzonych pracowników informacje o przyznanej nagrodzie, którą po podpisaniu przez Burmistrza wpina się do akt osobowych pracownika oraz przekazuje do Referatu Finansowo-Księgowego.

3. Nagroda wypłacana jest niezależnie od wypłacanego wynagrodzenia za pracę.

§ 4. Nagroda nie może być przyznana pracownikowi, który w okresie ostatniego roku został ukarany karą upomnienia lub nagany wynikającą z Kodeksu pracy.

§ 5. Nagroda nie wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego wypłacanego z ubezpieczenia społecznego i jest wypłacana pomimo usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy, w tym również za okresy pobierania wynagrodzenia chorobowego lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego. Nagroda nie jest wliczana do podstawy wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy oraz ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

§ 6. Nagrody wypłacane są w miesiącu ich przyznania.

§ 7. W sprawach nieuregulowanych mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.”.

§ 2. Załącznik Nr 5 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy i Miasta Dobczyce, przyjętego Zarządzeniem Burmistrza Gminy i Miasta Dobczyce Nr 4/2018 z dnia 4 stycznia 2018 roku, otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Zasady premiowania stosuje się do pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy i Miasta Dobczyce bez względu na rodzaj wykonywanej pracy i wymiar czasu pracy.

§ 2. 1. Premie mogą być przyznawane w związku z następującymi okolicznościami:

- 1) szczególne zaangażowanie w realizację zadań,
- 2) jakość, terminowość i rzetelność pracy,
- 3) wykonanie dodatkowych prac,
- 4) koniec roku kalendarzowego (premia świąteczna).

2. Premia, o której mowa w ust.1 ma charakter uznaniowy i nieroszczeniowy.

§ 3. 1. Premia przyznawana pracownikowi zgodnie z § 2 ust. 1 pkt 1-3 Regulaminu premiowania nie powinna przekraczać 50% stawki jego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania tego pracownika..

2. Decyzję o przyznaniu premii i jej wysokości podejmuje Burmistrz w porozumieniu ze Skarbnikiem Gminy, na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika uprawnionego do korzystania z funduszu premiowego.

3. Premia wypłacana jest w okresach miesięcznych w dniu wypłaty wynagrodzenia zasadniczego,

4. Kierownicy referatów zobowiązani są do przedłożenia Inspektorowi ds. płac zatwierdzonego przez Burmistrza wykazu premii dla poszczególnych pracowników na co najmniej 2 dni przed dniem wypłaty.

§ 4. 1. Decyzję o przyznaniu premii, o której mowa w § 2 ust. 1 pkt 4 Regulaminu premiowania i jej wysokości podejmuje Burmistrz z własnej inicjatywy.

2. Premia jest wypłacana niezależnie od terminu wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Przyznanie premii, jej wysokość bądź odmowa jej przyznania nie wymagają pisemnego uzasadnienia.

§ 6. W sprawach nieuregulowanych mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.”.

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierza się Inspektorowi ds. kadr i szkoleń.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania Zarządzenia do wiadomości pracowników, t.j. od daty wywieszenia na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy i Miasta Dobczyce.

BURMISTRZ
Gminy i Miasta Dobczyce

Tomasz Sus