

**ZARZĄDZENIE Nr 32/2016**  
**Burmistrza Gminy i Miasta Dobczyce**  
**z dnia 25 lutego 2016 r.**

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji  
kultury, dla których organizatorem jest Gmina Dobczyce.**

Na podstawie art. 30 ust. 1, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2015, poz. 1515 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2012 r. poz. 406 z późn. zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj. Dz. U. 2015, poz. 2099) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1796) zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się zasady wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Dobczyce tj.:

- 1) Miejsko Gminnego Ośrodka Kultury i Sportu,
- 2) Miejskiej Biblioteki Publicznej im. Józefy Bergelówny.

**§ 2.**

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.
2. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
3. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora instytucji kultury obejmuje następujące składniki:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) dodatek funkcyjny,
  - 3) dodatek za wieloletnią pracę,
  - 4) dodatek specjalny.

**§ 3.**

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty **5.500,00 zł.**

**§ 4.**

W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nie przekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

## § 5.

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2012 r. poz. 406 z późn. zm.).

## § 6.

2. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego w przypadkach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2012 r. poz. 406 z późn. zm.).
1. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
2. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

## § 7.

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobą kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003 r., Nr 14, poz. 139).

## § 8.

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną za szczególne osiągnięcia w pracy, zwanej dalej „nagrodą roczną”. Nagroda ma charakter uznaniowy. Burmistrz Gminy i Miasta Dobczyce może przyznać nagrodę roczną w zależności od osiągniętych wyników finansowych i stopnia realizacji zadań, jeżeli dyrektor:
  - 1) właściwie realizował zadania statutowe instytucji,
  - 2) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym,
  - 3) pełnił swoją funkcję przez cały rok budżetowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie odwołano go z funkcji z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę przez wypowiedzenie z winy pracownika,
  - 4) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody rocznej podejmuje Burmistrz Gminy i Miasta Dobczyce na umotywowany wniosek Zastępcy Burmistrza przygotowany według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego Zarządzenia.
3. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
4. Nagroda jest wypłacana najpóźniej do końca pierwszego kwartału roku następującego po roku, za który przysługuje nagroda.
5. Poza nagrodą roczną dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nie przysługują inne nagrody.

### § 9.

1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do dyrektora ustala Burmistrz Gminy i Miasta Dobczyce w oparciu o niniejsze zarządzenie.
2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz nagroda roczna wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

### § 10.

W sprawach nieuregulowanych niniejszymi zasadami stosuje się ustawę o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawę o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, ustawę Kodeks pracy oraz rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

### § 11.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy i Miasta Dobczyce

### § 12.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2016 r.

BURMISTRZ  
Gminy i Miasta Dobczyce

*Paweł Maciejewski*

  
RADCA PRAWNY  
mgr Zofia Sarapata

.....  
(Osoba wnioskująca i pełniona przez nią funkcja)

Dobczyce, dnia

## WNIOSEK

### o przyznanie nagrody rocznej za rok .....

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury .....
2. Nazwa instytucji .....
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury .....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za wnioskowany okres .....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej .....
6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

7. Informacja o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(pieczęć i podpis wnioskodawcy)

#### Załączniki do wniosku:

1. Oświadczenie Głównego Księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
2. Oświadczenie Głównego Księgowego instytucji o terminowym regulowaniu przez instytucję kultury zobowiązań publiczno-prawnych.

#### Decyzja Burmistrza Gminy i Miasta Dobczyce o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję nagrodę roczną w wysokości: .....

.....  
(data i podpis Burmistrza)

