**Nabór na stanowisko elektryka**

**Wymagania wobec kandydatów:**

1. wykształcenie minimum zasadnicze zawodowe w zawodzie elektryk, elektromonter, lub elektrotechnik,
2. uprawnienia do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych wytwarzających, przetwarzających, przesyłających i zużywających energię elektryczną,
3. czynne prawo jazdy kat. B,
4. sumienność i dyspozycyjność.

**Podstawowy zakres obowiązków na zajmowanym stanowisku:**

1. wykonywanie robót elektryczno-konserwatorskich w obiektach będących własnością Gminy Dobczyce,
2. wykonywanie robót elektrycznych na sieci oświetlenia zewnętrznego eksploatowanego przez Urząd Gminy i Miasta Dobczyce,
3. wykonywanie prac remontowo-budowlanych na obiektach będących własnością Gminy Dobczyce,
4. prowadzenie i obsługa samochodu będącego własnością Gminy Dobczyce,
5. wykonywanie innych zadań na polecenie lub z upoważnienia Kierownictwa Urzędu.

Osoby zainteresowane prosimy o składanie CV i listu motywacyjnego w pok. 205 (II piętro) Urzędu Gminy i Miasta Dobczyce, ul. Rynek 26, w godzinach pracy Urzędu, w terminie do dnia 17 czerwca 2022r.

Wymagane dokumenty aplikacyjne: CV i list motywacyjny powinny być opatrzone klauzulą o treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb rekrutacji, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016r. oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych*”.*

**Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych kandydata do pracy**

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w  sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego RODO - informuje się, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Burmistrz Gminy i Miasta Dobczyce z siedzibą w  Dobczycach, Rynek 26, 32-410 Dobczyce.
2. Można kontaktować się z wyznaczonym przez Burmistrza Inspektorem Ochrony Danych:
   * pod adresem Urząd Gminy i Miasta Dobczyce, ul. Rynek 26, 32-410 Dobczyce;
   * e-mail: iod@dobczyce.pl;
   * lub pod telefonem 012 37 21 700.
3. Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe:
   * w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia wynikającego z art. 22¹ Kodeksu Pracy, w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest art. 6 ust. 1 pkt c RODO;
   * w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych innych niż wskazane w punkcie powyżej, przekazanych w CV. Podstawą przetwarzania jest ww. zgoda - art. 6 ust. 1 lit. a RODO. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym momencie bez wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce przed jej wycofaniem.
4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będzie zespół ds. rekrutacji oraz pracodawca lub osoba upoważniona przez pracodawcę do wykonywania czynności w zakresie prawa pracy. Informacja o wynikach naboru jest upowszechniania osobom trzecim na tablicy informacyjnej Urzędu oraz w Biuletynie Informacji Publicznej przez okres 3 miesięcy od dania publikacji.
5. Pani/Pana dokumenty aplikacyjne przechowywane będą przez okres rekrutacji. Dokumenty kandydatów, którzy nie zostaną zatrudnieni na stanowisku, zostaną zniszczone po upływie 3 miesięcy od dnia zatrudnienia wybranego kandydata. W przypadku nie rozstrzygnięcia konkursu dokumenty aplikacyjne wszystkich kandydatów zostaną zniszczone po zakończeniu procedury naboru.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
7. Mają Pani/Pan prawo do:

* dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
* sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
* ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
* usunięcia danych osobowych – w przypadku cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych.

1. W zakresie informacji wskazanych w ogłoszeniu jako niezbędne, zgodnie z Kodeksem Pracy -podanie danych jest obowiązkowe i niezbędne do udziału w procesie rekrutacji. Ich niepodanie może uniemożliwić udział w procesie rekrutacji. Podanie danych innych niż wskazane w ogłoszeniu jako wymagane, nie ma wpływu na proces rekrutacji i nie jest niezbędne.
2. Ma Pan/Pani prawo złożenia skargi na niezgodne z prawem przetwarzanie danych osobowych do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
3. Dane osobowe nie podlegają profilowaniu ani zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.