

**Uchwała Nr XXVI/207/12
Rady Miejskiej w Dobczycach
z dnia 20 czerwca 2012 roku**

w sprawie: rozpatrzenia skargi na działalność kierownika jednostki organizacyjnej Gminy Dobczyce, Dyrektora Szkoły Podstawowej w Stadnikach.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 229 pkt. 3 i art. 239 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071 z późn. zm.), po rozpatrzeniu skargi Pana _____ na działalność Dyrektora Szkoły Podstawowej w Stadnikach - Rada Miejska w Dobczycach uchwala, co następuje:

§1

Uznaje się za bezzasadną skargę Pana _____ z dnia 26 kwietnia 2012 roku na działalność Dyrektora Szkoły Podstawowej w Stadnikach z przyczyn określonych w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§2

Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Miejskiej w Dobczycach do zawiadomienia o sposobie załatwienia skargi skarżącego.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie faktyczne i prawne

W dniu 30 kwietnia 2012 roku do Urzędu Gminy i Miasta Dobczyce wpłynęło pismo - skarga Pana _____ zamieszkałego w Wieliczce na działalność Dyrektora Szkoły Podstawowej w Stadnikach - nie prowadzeniu polityki antymobbingowej.

Skarga została skierowana do Rady Miejskiej w Dobczycach w dniu 11 maja 2012 roku.

Na posiedzeniu w dniach 23 maja i 6 czerwca 2012 roku Komisja Rewizyjna zapoznała się z dokumentacją, wyjaśnieniami dyrektora oraz radcy prawnego .

Komisja Rewizyjna przedstawiła swoje stanowisko Radzie Miejskiej w dniu 18 czerwca 2012 roku na posiedzeniu połączonych Komisji Rady Miejskiej.

Po rozpatrzeniu sprawy i zapoznaniu się z opinią Komisji Rewizyjnej Rada Miejska w Dobczycach stwierdza, co następuje: Pan _____ . skarży się, że Dyrektor Szkoły Podstawowej w Stadnikach Pani Bernadetta Kańska nie wykonuje obowiązków pracodawcy w zakresie polityki antymobbingowej.

Komisja Rewizyjna Rady Miejskiej w Dobczycach zwróciła uwagę na trudny i skomplikowany charakter sprawy.

Po zapoznaniu się Komisji Rewizyjnej Rady Miejskiej w Dobczycach z dokumentami : regulaminem wewnętrznej polityki antymobbingowej, protokołami z przeprowadzonych kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy oraz po wysłuchaniu wyjaśnień Dyrektora Szkoły Podstawowej w Stadnikach Pani Bernadetty Kańskiej, nie stwierdzono jednoznacznych uchybień pracodawcy, gdyż w placówce stosowany jest Kodeks Pracy oraz przepisy wynikające z Karty Nauczyciela. Obydwie, wspomniane ustawy posiadają zapisy mówiące o równym traktowaniu zatrudnianych pracowników. Nie stwierdzono ewidentnych zaniedbań co do obowiązku przeciwdziałania mobbingowi.

Z dostępnych dokumentów oraz wypowiedzi Dyrektora Szkoły Podstawowej w Stadnikach można wnioskować, że pewne działania antymobbingowe były stosowane.

Ponieważ nie stwierdzono jednoznacznych zaniedbań ze strony pracodawcy, uznano, że **skarga jest nie uzasadniona**